

От работников:
Председатель
первичной профсоюзной организации
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения –
Тыгишской средней общеобразовательной
школы

Т.Н. Ветчинова

« 09 » октября 2024г.

От работодателя:
Директор
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения –
Тыгишской средней общеобразовательной
школы



Д.Е. Пермикина

«09» октября 2024г.

М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2023 - 2026 г. г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение –
Тыгишская средняя общеобразовательная школа

Принят на общем собрании работников
Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения – Тыгишской средней
общеобразовательной школы

Протокол № 5 от «09» октября 2024 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным
учреждением «Богдановичский ЦЗ»
Свердловской области
«11» октября 2024 г.
Запись за № 57-ДМ

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение – Тыгишская средняя общеобразовательная школа (МАОУ - Тыгишская СОШ), именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице директора школы Пермикиной Дарьи Евгеньевны действующая на основании Устава, и «Работники», интересы которых представляет председатель первичной профсоюзной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ МАОУ - Тыгишская СОШ в лице Елифановой Ольги Владимировны, с другой стороны, в соответствии со статьями 36, 44 Трудового кодекса Российской Федерации подписали настоящее дополнительное соглашение №2 к коллективному договору **на 2023-2026 г.г. с 01 марта 2025 года о нижеследующем:**

1. Добавить в пункт 3.1.8. следующие дополнения:

«День отдыха, указанный в части четвертой статьи 153, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».

2. Настоящее соглашение вступает в законную силу с 1 марта 2025 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 г.

3. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую силу.

Пронумеровано, пронумеровано и скреплено печатью
Листов

Директор
МАОУ - Тыгшская СОШ



Пермикина -



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 24438674701072522929639502507616754539611100015

Владелец Пермикина Дарья Евгеньевна

Действителен с 15.01.2024 по 14.01.2025