

От работников:
Председатель
первичной профсоюзной организации
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения –
Тыгшской средней общеобразовательной
школы

О.В. Епифанова

«08» мая 2024г.

От работодателя:

Директор

Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения –
Тыгшской средней общеобразовательной
школы

Д.Е. Пермикина



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

на 2023 - 2026 г. г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение –
Тыгшская средняя общеобразовательная школа

Принят на общем собрании работников
Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения – Тыгшской средней
общеобразовательной школы

Протокол № 12 от «08» мая 2024 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным
учреждением «Богдановичский ЦЗ»
Свердловской области
«13» июля 2024 г.
Запись за № 37-Д/11

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение – Тьгишская средняя общеобразовательная школа (МАОУ – Тьгишская СОШ), именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице директора школы Ларья Евгеньевны действующая на основании Устава, и «Работники», интересы которых представляет председатель первой профсоюзной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ МАОУ – Тьгишская СОШ в лице Епифановой Ольги Владимировны, с другой стороны, в соответствии со статьями 36, 44 Трудового кодекса Российской Федерации подписали настоящее дополнительное соглашение №2 к коллективному договору на 2023-2026 г.г. с 01 марта 2024 года о нижеследующем:

1. В разделе 4 пункт 4.1.16. изложить в следующей редакции:

«4.1.16. За выполнение функций классного руководителя педагогическому работнику устанавливается доплата в размере не менее 100 рублей в расчете на одного обучающегося. Конкретный размер и условия доплат педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя устанавливаются настоящим коллективным договором и локальными нормативными актами.

Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическому работнику за классное руководство (далее – денежное вознаграждение) устанавливается в соответствии с решением федеральных органов государственной власти и финансируемое за счет средств федерального бюджета, выплачивается в порядке и в размерах, установленных органами государственной власти. При этом, ранее установленная за счет фонда оплаты труда доплата не может быть отменена, а её размер не может быть снижен.

Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся.

Одному педагогическому работнику может выплачиваться не более двух денежных вознаграждений в случае выполнения классного руководителя в двух или более классах (классах-комплектах).

При осуществлении педагогическими работниками классного руководства в классах:

- возложение на педагогического работника функций классного руководителя происходит при распределении учебной нагрузки на новый учебный год (тарификация);
- доплата за классное руководство и ежемесячное денежное вознаграждение выплачиваются работнику пропорционально отработанному времени;
- в течение учебного года и в каникулярный период недопустимо изменение размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

- при тарификации на следующий учебный год соблюдается преемственность осуществления классного руководства в классах;

- определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, происходит с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляемое с установлением ему всех соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

- длительные отсутствия – это невозможность выполнения работником возложенных на него функций по причине болезни или иных обстоятельств;

- ежемесячное вознаграждение за классное руководство, установленное

за счет средств федерального бюджета (10 000 рублей), учитывается во всех случаях при исчислении среднего заработка;

– при исчислении среднего заработка для оплаты оплачиваемых отпусков в связи с обучением, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя, данная сумма выплачивается, в том числе, за счет областного бюджета в пределах установленного фонда оплаты труда;

– выплаты за классное руководство могут быть отменены за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине соответствующих функций в порядке ст. 74 Трудового кодекса РФ.

Образовательная организация принимает Положение о классном руководстве по согласованию с профсоюзным комитетом.».

2. Настоящее соглашение вступает в законную силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 г.

3. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую силу.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью
() лист(-а,-ов)
Директор
МАОУ - Тыгшская СОШ
Д.Е. Пермикина



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 24438674701072522929639502507616754539611100015

Владелец Пермикина Дарья Евгеньевна

Действителен с 15.01.2024 по 14.01.2025